



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ตามที่ได้มีประกาศจังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ตามแนวนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรีในด้านความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน จังหวัดราชบุรีจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้พินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพรเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพรจึงขอแสดงเจตจำนงถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธรรมรักษ์ บุตรน้ำเพชร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร



มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

จังหวัดราชบุรีตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศที่กำหนดยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้การดำเนินงานของจังหวัดเป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรีในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน จังหวัดราชบุรีจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจของผู้บริหารมีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติหรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นต้องเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ควรมีขอบเขตและเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอ อันประกอบด้วยข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อกฎหมาย และข้อพิจารณาสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลพินิจจะต้องพิจารณาใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามกฎหมายกำหนดเพื่อให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมายข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานตามคู่มือการปฏิบัติงานในกระบวนการให้บริการประชาชน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจและเป็นมาตรฐานหรือแนวทางการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

๔. กำหนดให้ทุกหน่วยงานพิจารณาจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากร ทั้งในภาพรวม และระดับกระบวนการ หรือขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ รวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๕. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน และพร้อมที่จะนำความคิดเห็นที่ดีมาปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีการจัดตั้งช่องทางกรรับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์ดำเนินการ เรื่องร้องทุกข์

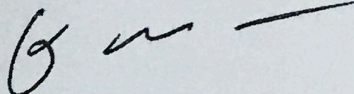
/๖.ดำเนินการ...

๖. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน โดยส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ รวมทั้งลดการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๗. กำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในหรือหน่วยที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสำรวจ การวิเคราะห์และจัดการ ความเสี่ยงและการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ให้ครอบคลุมถึงประเด็นด้านการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง การควบคุมข้อบกพร่องในการ ปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานสรุปผลต่อที่ประชุมผู้บริหารหน่วยงาน อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชยาวุธ จันทร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี